

## Stellenausschreibung als Leitung (m/w/d) der Kindertagesstätte Haarhausen

Wir suchen für die Kindertagesstätte in Haarhausen zum nächstmöglichen Termin eine neue Leitung (m/w/d). Die Einrichtung liegt in der Mitte des Ortes Haarhausen und ist geprägt durch zwei Gebäude die miteinander verbunden sind. Die Kindertagesstätte Haarhausen soll in den Jahren 2021/2022 saniert werden. Es ist eine Rahmenkapazität von 85 Kindern im Alter von einem Jahr bis zum Schuleintritt vorgesehen. Daran anknüpfend erfolgt die Bearbeitung und Fortschreibung der pädagogischen Konzeption.

### IHRE AUFGABEN

Als Leitung (m/w/d) sind Sie in der Einrichtung für die Planung, Durchführung und Reflexion der Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsarbeit verantwortlich. Weitere Schwerpunkte liegen bei der Personalführung und -einstellung in Abstimmung mit dem Träger sowie der Weiterentwicklung des pädagogischen Konzeptes. Sie übernehmen Verwaltungsaufgaben und organisieren den laufenden Betrieb.

### UNSERE ANFORDERUNGEN

Wir wünschen uns, dass Sie eine abgeschlossene Ausbildung

- als staatlich anerkannte/r Sozialpädagoge/in oder Sozialarbeiter/in
- als Diplompädagoge/in,
- als Diplomerziehungswissenschaftler/in,
- in einem sozialwissenschaftlichen Hochschulstudiengang mit dem Schwerpunkt „Frühe Kindheit“,
- in einem fachlich entsprechenden Bachelor-, Master- oder Magisterstudiengang

haben.

Eine mindestens dreijährige Berufserfahrung im Bereich Kindertagesstätten ist Bedingung. Vorausgesetzt werden weiterhin umfassende Kenntnisse über aktuelle pädagogische und frühkindliche Bildungsstandards sowie einen sicheren Umgang mit den Inhalten des Thüringer Bildungsplans bis 18 Jahre.

Gute PC- und Büroorganisationskenntnisse sind ebenso erforderlich. Konstruktive Elternarbeit und Mitarbeiterführung gehören ebenso zu Ihren Stärken. Flexibilität, Einsatzbereitschaft und die Bereitschaft zur Fortbildung runden Ihr Profil ab.

### VERGÜTUNG

Die Vergütung erfolgt in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen und der entsprechenden Kinderzahlen gemäß TVöD-SuE (aktuell Entgeltgruppe S15)

### TERMIN

Die Bewerbungen sind bis zum **26.05.2021** im verschlossenen Umschlag einzureichen.

## FÜHRUNG AUF PROBE

Gemäß § 31 TVÖD ist vorgesehen, die Funktion der Leitung zunächst für 2 Jahre zur Probe zu übertragen. Eine dauerhafte Übertragung der Tätigkeit wird angestrebt.

## BEWERBUNGSANSCHRIFT

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Schulabschluss- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse, Zertifikate usw.) richten Sie bitte an die

**Gemeinde Amt Wachsenburg**  
**Bürgermeister**  
**Erfurter Straße 42**  
**99334 Amt Wachsenburg**

Ihre Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen

**Christopher Steinbrück**  
**Geschäftsleitender Bediensteter**  
**christopher.steinbrueck@amt-wachsenburg.de**

Die erforderlichen Zeugnisse/Nachweise sind den Bewerbungsunterlagen in Kopie beizufügen. Sollten die erforderlichen Nachweise nicht beiliegen, führt dies zu einem Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.

Schwerbehinderte Bewerber/-innen (m/w/d) finden bei gleicher Eignung bevorzugte Berücksichtigung.

Mit der Einreichung der Bewerbung erteilen Sie der Gemeindeverwaltung Amt Wachsenburg ausdrücklich die Zustimmung, Ihre an uns übermittelten personenbezogenen Daten durch hierfür befugte Personen zum Zweck des Stellenbesetzungsverfahrens gemäß EU-DSGVO zu erfassen und zu nutzen. Des Weiteren werden aus den Bewerbungsunterlagen das Bewerbungsschreiben, der Lebenslauf, die Zeugnisse, Zertifikate, Nachweis über eine Schwerbehinderung etc. erfasst.

Die Gemeindeverwaltung versichert, dass nur der interne Personenkreis, der unmittelbar in das Stellenbesetzungsverfahren einbezogen ist, Kenntnisse dieser Daten erhält. Eine darüber hinausgehende Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Diese Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf führt zum Ausschluss aus dem laufenden Verfahren. Ihre Datenschutzrechte ergeben sich aus der EU-DSGVO und dem Thüringer Datenschutzgesetz. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungen, die nicht berücksichtigt wurden, ordnungsgemäß vernichtet.

Das Merkblatt zur Erhebung von personenbezogenen Daten steht auf der Homepage der Gemeinde zum Download zur Verfügung.

Kosten, die im Rahmen der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet. Die Bewerbungsunterlagen verbleiben bei der Gemeinde und werden nicht zurückgesandt. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Unterlagen nicht berücksichtigter

Bewerber/-innen vernichtet. Bei gewünschter Rücksendung Ihrer Unterlagen fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte einen frankierten Rückumschlag bei.

**gez.**  
**Kittel**  
**1.Beigeordneter**